

Утверждено решением
Совета директоров
АО Агрохолдинг "СТЕПЬ".

Протокол № 19
от «05» декабря 2019 года

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
Агрохолдинг «СТЕПЬ»**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

г. Ростов-на-Дону, 2019 г.

**Ответственный за применение нормативного документа:
Заместитель генерального директора по корпоративной безопасности**

1.	Назначение документа	1
2.	Цели Политики	1
3.	Область применения и обязанности	1-2
4.	Применимое антикоррупционное законодательство	3-4
5.	Ключевые принципы	5-6
6.	Подарки и представительские расходы	6
7.	Участие в благотворительной деятельности и спонсорство	7
8.	Участие в политической деятельности	7
9.	Взаимодействие с государственными должностными лицами	7-8
10.	Взаимодействие с сотрудниками	8
11.	Дочерние компании, совместные предприятия, контрагенты	8
12.	Платежи через посредников или в пользу третьих лиц	9
13.	Ведение бухгалтерских книг и записей	9
14.	Оповещение о недостатках	9
15.	Маркетинговая и рекламная деятельность	9
16.	Отказ от ответных мер и санкций	9-10
17.	Аудит и контроль	10
18.	Отчетность	10
19.	Внесение изменений	10
20.	Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики	11

	Антикоррупционная политика АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"	Без ограничений доступа
----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом АО Агрохолдинг "СТЕПЬ" (далее – «Агрохолдинг»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Агрохолдинга, его дочерними и зависимыми компаниями (далее – «ДЗК»), членами их органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Агрохолдинга.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Этическим Кодексом и другими внутренними документами Агрохолдинга, а также стандартами АФК "Система", с учетом требований Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010).

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

- 2.1. Политика отражает приверженность Агрохолдинга и её руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Агрохолдинга и ДЗК на должном уровне.
- 2.2. Агрохолдинг ставит перед собой цели:
- Минимизировать риск вовлечения Агрохолдинга, членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления и работников Агрохолдинга, а также руководство и работников ДЗК, независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
 - Сформировать у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, Сотрудников, ДЗК, их членов органов управления, работников и иных лиц единообразное понимание политики Агрохолдинга о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
 - Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Великобритании, которые могут применяться к Агрохолдингу и Сотрудникам.
 - Установить обязанность Сотрудников Агрохолдинга знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

- 3.1. Все Сотрудники Агрохолдинга должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 3.2. Генеральный директор Агрохолдинга отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

	Антикоррупционная политика АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"	Без ограничений доступа
----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Агрохолдинга, на ДЗК, их членов органов управления и работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. **Российское антикоррупционное законодательство:** Агрохолдинг и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. **Британское антикоррупционное законодательство:** Агрохолдинг и все Сотрудники должны соблюдать нормы Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством», основные требования которого сформулированы как

4.2.1. **запрет дачи взяток**, т.е. (i) предоставления или (ii) обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

4.2.2. **запрет получения взяток**, т.е. (i) получения или (ii) согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

4.2.3. **запрет подкупа иностранных государственных должностных лиц**, т.е. (i) предоставления или (ii) обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному должностному лицу любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;

4.2.4. **запрет попустительства взяточничеству**, т.е. отсутствия в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

4.3. В России, Великобритании и других странах мира «коррупционными действиями», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

4.4. С учетом изложенного всем Сотрудникам Агрохолдинга строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной

выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных должностных лиц, частных компаний и их представителей.

- 4.5. Агрохолдинг и его Сотрудники должны соблюдать антикоррупционные законы России и Великобритании, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия высшего руководства

Члены Совета директоров, Генеральный директор и высшие должностные лица Агрохолдинга должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В Агрохолдинге закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками, ДЗК, их членами органов управления, работниками и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков

Агрохолдинг на ежегодной основе идентифицирует и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности и деятельности ДЗК с учетом внешних и внутренних факторов, в том числе в разрезе отдельных бизнес-процессов.

5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры

Агрохолдинг разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.4. Проверка контрагентов

Агрохолдинг прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение

Агрохолдинг размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками, ДЗК, их членами органов управления, работниками и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

Агрохолдинг содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем проведения периодического обучения своих Сотрудников антикоррупционным принципам и процедурам, принятым в Агрохолдинге. Данное обучение, также как и ознакомление с Антикоррупционной политикой под роспись, обязательно для прохождения новыми Сотрудниками Агрохолдинга в течение одного месяца с даты подписания сторонами трудового или гражданско-правового договора. Кроме того, Агрохолдинг обеспечивает ежегодное обучение по вопросам антикоррупции и этики своих Сотрудников в очной или дистанционной форме.

В случае возникновения у Сотрудников вопросов, касающихся содержания настоящей Политики, в том числе в части сомнений в правомерности или этичности своих действий, они могут обратиться за пояснениями в Департамент корпоративного управления, Департамент корпоративной безопасности или Департамент внутреннего контроля и аудита, которые предоставят пояснения в течение двух рабочих дней, либо иной минимально возможный срок.

5.6. Мониторинг и контроль

Агрохолдинг осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Агрохолдинга могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Агрохолдинге, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Агрохолдинга, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Агрохолдинга, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Этического Кодекса, другим внутренним документам Агрохолдинга и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени Агрохолдинга, его Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте, а также ценных бумаг, драгоценных металлов и иных видов или эквивалентов денежных средств и/или предметов роскоши.

	Антикоррупционная политика АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"	Без ограничений доступа
----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. Агрохолдинг не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Агрохолдинга и его ДЗК.

7.2. Оказываемая благотворительная, спонсорская и иная финансовая помощь должна соответствовать указанным ниже критериям:

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики и других внутренних документов Агрохолдинга, а также нормам применимого законодательства;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, а также предоставление иных незаконных преимуществ Агрохолдинга и его ДЗК;
- иметь целью оказание поддержки определенным группам населения, общественным организациям, благотворительным фондам, в том числе с целью формирования положительного имиджа Агрохолдинга.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1 Агрохолдинг не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Агрохолдинга и его ДЗК.

8.2 Оказываемая благотворительная, спонсорская и иная финансовая помощь должна соответствовать указанным ниже критериям:

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики и других внутренних документов Агрохолдинга, а также нормам применимого законодательства;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, а также предоставление иных незаконных преимуществ Агрохолдингу и его ДЗК;
- иметь целью оказание поддержки определенным группам населения, общественным организациям, благотворительным фондам, в том числе с целью формирования положительного имиджа Агрохолдинга.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ.

9.1. Государственное должностное лицо:

- лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителей законодательной, исполнительной, судебной власти любого государства;
- лицо, выполняющие управленческие функции, в том числе организационно-распорядительные или административно-хозяйственные, в органах государственной власти и местного самоуправления любого государства, государственных и муниципальных учреждениях либо в Вооруженных Силах или ином воинском формировании Российской Федерации или иностранных государств, а также любое другое лицо, замещающее оплачиваемую должность в указанных в данном пункте организациях;

- лицо, выполняющие управленческие функции, в том числе организационно-распорядительные или административно-хозяйственные, в государственных и муниципальных предприятиях, акционерных обществах, контрольный пакет акций которых принадлежит Российской Федерации, субъектам Российской Федерации или муниципальным образованиям, любому другому государству или его административно-территориальной единице, а также любое другое лицо, замещающее оплачиваемую должность в указанных в данном подпункте организациях;
- должностное лицо публичных международных организаций;
- любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию (аудиторы, нотариусы, оценщики, а также эксперты, арбитражные управляющие, независимые посредники, члены трудового арбитража, третейские судьи при исполнении ими этих функций, другие лица);
- ведущий политический деятель, должностное лицо политической партии, включая кандидатов на политические посты.

9.2. Агрохолдинг воздерживается от оплаты любых расходов за государственных должностных лиц и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Агрохолдинга и ДЗК, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт Агрохолдинга иной выгоды.

9.3. При взаимодействии с государственными должностными лицами работники Агрохолдинга должны придерживаться принципов и требований настоящей Политики, Кодекса этики, других внутренних нормативных документов Агрохолдинга и ДЗК и норм применимого законодательства.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

10.1. Агрохолдинг требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

10.3. Соблюдение Сотрудниками Агрохолдинга принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11. ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ, СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОНТРАГЕНТЫ

11.1. Настоящая Политика распространяется на Агрохолдинг, ДЗК, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях, где участвует Агрохолдинг, а также его контрагентами.

11.2. При участии в совместном предприятии, обществе или объединении Агрохолдинг:

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников и их толерантности к коррупции;

- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, обществе или объединении.

12. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

- 12.1. Агрохолдингу и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- 12.2. Агрохолдинг обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Агрохолдинга в коррупционную деятельность.

13. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

- 13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Агрохолдинга, задокументированы и доступны для проверки.
- 13.2. В Агрохолдинге назначены Сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.
- 13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Агрохолдинга строго запрещены и расцениваются как фрод (мошенничество).

14. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

- 14.1. При появлении у любого Сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Агрохолдингом, они могут сообщить об этом на «горячую линию» Агрохолдинга в рамках программы оповещения о недостатках «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!», информация о которой размещена на сайте Агрохолдинга в сети Интернет, либо своему непосредственному руководителю и/или в Комитет по этике и контролю Совета директоров ПАО АФК «Система», который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

15. МАРКЕТИНГОВАЯ И РЕКЛАМНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 15.1 Любая маркетинговая и рекламная деятельность Агрохолдинга осуществляется исключительно в интересах Агрохолдинга и/или его ДЗК.
- 15.2 Агрохолдинг не привлекает политиков, политические партии, государственных должностных лиц и/или органы власти для своих рекламных и маркетинговых целей.

	Антикоррупционная политика АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"	Без ограничений доступа
----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------

16. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

- 16.1. Агрохолдинг заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он добросовестно сообщил о предполагаемом факте коррупции со стороны другого Сотрудника или иного лица, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Агрохолдинга и ДЗК возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.
- 16.2. Гарантии об отказе в применении мер и санкций не распространяются на случаи, если в результате внутреннего расследования будет доказано, что соответствующее сообщение являлось умышленно ложным, лжесвидетельством или клеветой.

17. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

- 17.1. В Агрохолдинге на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Агрохолдинга, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.
- 17.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Агрохолдинге проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

18. ОТЧЕТНОСТЬ

- 18.1. Генеральный директор и Совет директоров Агрохолдинга периодически (но не реже одного раза в год) рассматривают отчеты менеджмента о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Агрохолдинга, его ДЗК принципам и требованиям настоящей Политики, и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

19. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

- 19.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней бизнес-процессов Агрохолдинга, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Великобритании или иных стран мира Генеральный директор Агрохолдинга организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики и/или бизнес-процессов.

	Антикоррупционная политика АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"	Без ограничений доступа

Номер версии	Дата создания версии	Должность ответственного за разработку	ФИО ответственного за разработку	Краткое описание изменений документа
1	12.11.2019г.	Директор по экономической безопасности и противодействию коррупции	Таранушич А.В.	
2.				
3.				
4.				

20. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

- 20.1. Члены Совета директоров, Генеральный директор, члены Правления и Сотрудники всех структурных подразделений Агрохолдинга, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 20.2. Поскольку Агрохолдинг может быть подвергнут санкциям за участие ее Сотрудников, контрагентов, ДЗК и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.
- 20.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Агрохолдинга, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Агрохолдинга, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях и при наличии оснований, в соответствии с применимыми нормами Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» и других подобных иностранных нормативных актов.