 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p>Политика в области устойчивого развития</p>	<p>Без ограничений доступа</p>
---	---	---

УТВЕРЖДЕНО
Приказом генерального директора
АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»

от «29» декабря 2021 года

№ 47 / 2021

Введено в действие

«29» декабря 2021г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Акционерного общества Агрохолдинг «СТЕПЬ»

г. Ростов-на-Дону




Политика в области устойчивого
развития

Без ограничений
доступа

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные положения	
Ошибка! Закладка не определена.	
1.1. Цели и задачи Политики.....	
Ошибка! Закладка не определена.	
1.2. Область применения.....	4
2. Руководящие принципы ответственного ведения бизнеса	4
3. Ключевые направления в области устойчивого развития	Ошибка! Закладка не определена.
3.1. Инновационное развитие АПК.....	5
3.2. Климатически оптимизированное сельское хозяйство.....	8
3.3. Благополучие сотрудников и местных сообществ.....	10
3.4. Ответственная цепочка поставок в отраслях сельского хозяйства.....	12
4. Структура управления	15
5. Мониторинг, отчетность и коммуникации	17
5.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	17
6. Стремление к непрерывному совершенствованию	17
7. Дополнительная информация	18

 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p>Политика в области устойчивого развития</p>	<p>Без ограничений доступа</p>
--	---	---------------------------------------

1. Основные положения

Настоящая политика является добровольно принятым публичным документом и определяет подходы АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» (далее – «Политика») к устойчивому развитию.

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» нацелено на выстраивание конкурентоспособного и устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности и обеспечивающего создание ценности для акционеров и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

Ответственный подход на всех этапах деятельности Общества предполагает учет не только финансовых и операционных аспектов, но и существенных факторов корпоративного управления, социальной сферы и охраны окружающей среды, а также этических принципов и ценностей АО Агрохолдинг «СТЕПЬ», закрепленных в Кодексе этики.

Основные подходы и принципы в области устойчивого развития АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» определяются требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, рекомендациями международных стандартов, Кодексом корпоративного управления, настоящей Политикой, другими корпоративными документами АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»: [Кодексом Этики](#), [Антикоррупционной политикой](#), [Политика в области охраны окружающей среды](#), [Политика в области охраны труда и промышленной безопасности](#), Кодекс управления персоналом.


1.1. Цели и задачи Политики

Основными целями настоящей Политики являются:

- формирование позиции Общества в области устойчивого развития;
- улучшение подходов к управлению, повышение эффективности и осведомленности в области устойчивого развития,
- минимизация негативного и повышение позитивного влияния деятельности через инновации, продукцию, услуги, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Общества и принципов ответственного ведения бизнеса в повседневную деятельность;
- декларирование приверженности основным принципам и стандартам в области устойчивого развития;
- определение ключевых направлений деятельности Общества в области устойчивого развития;
- непрерывное улучшение показателей деятельности в области устойчивого развития;
- определения основных принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами и информирования о деятельности в области устойчивого развития.

 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p>Политика в области устойчивого развития</p>	<p>Без ограничений доступа</p>
--	---	---------------------------------------

1.2. Область применения


Настоящая Политика распространяется на АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» и его дочерние общества независимо от их профиля деятельности или географии. Политика является внутренним документом Общества постоянного действия. Организационные, распорядительные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике.

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» ожидает, что поставщики, подрядчики и иные деловые партнеры, с которыми взаимодействуют Общество, также будут придерживаться высоких стандартов ответственного ведения бизнеса в своей деятельности.

2. Руководящие принципы ответственного ведения бизнеса

Отправной точкой Политики являются принципы ответственного ведения бизнеса, которых придерживается АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»:

- **Управление рисками.** АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» учитывает риски и возможности в области корпоративного управления, охраны окружающей среды и социальной сферы при формировании и реализации стратегии и при осуществлении деятельности.
- **Добросовестность и прозрачность.** АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» развивает структуры управления, политики и процедуры, обеспечивающие соблюдение норм и требований действующего законодательства и лучших стандартов в управлении бизнесом, Кодекса корпоративного поведения, а также раскрывает существенную информацию о себе и о своей деятельности.
- **Соблюдение прав человека.** АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» способствует инклюзивности и разнообразию, обеспечивает равные возможности, противодействие детскому и принудительному труду, защиту персональных данных, соблюдение трудовых и других фундаментальных прав человека.
- **Этичность, лояльность и честность** во взаимоотношениях с персоналом, партнерами и контрагентами. АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» разрабатывает и строго следует собственному Кодексу этики; оказывает всестороннее содействие развитию этики бизнеса.
- **Забота о персонале.** АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» стремится обеспечивать безопасность, достойные условия и уровень оплаты труда. Разрабатывает и реализует программы по созданию условий для роста квалификации и уровня образования персонала, расширению медицинского страхования, развитию спорта, досуга, волонтерской и благотворительной деятельности, иным аспектам социального развития трудовых коллективов.
- **Бережное отношение к окружающей среде.** АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» стремится обеспечить ответственное управление ресурсами и экологическую безопасность производственных процессов при производстве сельскохозяйственной продукции и оказании услуг.
- **Концентрация финансовых и интеллектуальных ресурсов на развитии инноваций,** способных оказать существенное влияние на рост социально-

	<p align="center">Политика в области устойчивого развития</p>	<p align="center">Без ограничений доступа</p>
--	--	--

экономического и технического потенциала регионов присутствия и благосостояние местных сообществ.

- **Инвестирование части прибыли в социально значимые проекты и программы**, как через благотворительные фонды, так и путем осуществления самостоятельной благотворительной деятельности.

3. Ключевые направления в области устойчивого развития

Существенные направления в области устойчивого развития выделяются исходя из стратегических приоритетов Общества, анализа социального и экологического воздействия деятельности, оценки рисков и возможностей, интересов заинтересованных сторон, а также соответствия приоритетам социально-экономического развития регионов присутствия и Целям ООН в области устойчивого развития (UN Sustainable Development Goals).

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» выделяет четыре ключевых направления, развитию которых оно способствует через свою деятельность и, в рамках которых, может оказывать существенное позитивное влияние и создавать ценность для заинтересованных сторон:

- **Инновационное развитие агропромышленного комплекса (АПК);**
- **Благополучие сотрудников и повышение качества жизни в регионах присутствия;**
- **Ответственная цепочка поставок в отраслях сельского хозяйства;**
- **Климатически оптимизированное сельское хозяйство.**

Эти направления являются естественным продолжением стратегии АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» и базируются на фундаменте лучших практик корпоративного управления, отлаженных внутренних процессах, направленных на повышение операционной эффективности, инновационной деятельности и синергетического взаимодействия внутри АО Агрохолдинг «СТЕПЬ».

3.1. Инновационное развитие АПК

Описание актуальности направления для Общества, связь с бизнес-стратегией

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» нацелено на устойчивое развитие АПК через внедрение инноваций, перспективных технологий и передового международного опыта. Такой подход способствует повышению уровня и качества жизни в регионах присутствия, а также общей экологизации их экономики. Применение в сельском хозяйстве цифровизации и автоматизации даёт возможность АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» повышать производительность, сокращая негативное воздействие на окружающую среду, издержки на удобрения, топливо и другие затраты, а также способствуя развитию методов эффективного и сбалансированного ведения хозяйственной деятельности. Активное применение инновационных технологий обеспечивает Группе компаний решение таких актуальных вопросов, как повышение энергоэффективности, рациональное управление водными ресурсами, сокращение образуемых отходов и выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Компания уделяет особое внимание селекции устойчивых сортов выращиваемых культур, поиску возможностей решений для снижения выбросов в атмосферу от молочных комплексов, увеличению доли энергии, получаемой из возобновляемых источников, использованию системы нулевой



Политика в области устойчивого развития

Без ограничений доступа

обработки почвы No-till, дифференцированному внесению средств защиты растений, опрыскиванию с помощью квадрокоптеров и т.д.


Инновационное развитие АПК

<u>Основные составляющие элементы</u>	<u>Задачи по направлению</u>
<ul style="list-style-type: none">Систематизированный подход к проведению сельскохозяйственных опытов.	<ul style="list-style-type: none">Анализ эффективности применения новых и экологичных подходов и материалов.Селекция для повышения устойчивости и урожайности сельскохозяйственных культур.Сбалансированный подход в использовании пестицидов, гербицидов, энтомофагов.
<ul style="list-style-type: none">Систематизированный подход к применению новых сельхоз технологий.	<ul style="list-style-type: none">Апробирование новинок технологического рынка.Применение коптеров, нейросетей, автопилотов, SAS.Применение систем возделывания и ведения сельского хозяйства, которые учитывают климатические риски.
<ul style="list-style-type: none">Поиск технологий и продуктов, нацеленных на решение проблем изменения климата и сокращения углеродного следа.	<ul style="list-style-type: none">Рост доли электроэнергии, произведенной возобновляемыми источниками энергии, в структуре энергопотребления ключевых активов.Техника на электрической тягеМодернизация инфраструктуры предприятий и процессов, с целью повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессовНовые технологии в области пищевого производства, растительных аналогов мясной и молочной продукции.

Решение задач по направлению будет способствовать достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития (сохранена нумерация целей согласно списку целей в области устойчивого развития ООН):

Цель 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

- К 2030 году обеспечить создание устойчивых систем производства продуктов питания и внедрить методы ведения сельского хозяйства, которые позволяют повысить жизнестойкость и продуктивность и увеличить объемы производства, способствуют сохранению экосистем, укрепляют способность адаптироваться к изменению климата, экстремальным погодным явлениям, засухам, наводнениям и другим бедствиям и постепенно улучшают качество земель и почв.
- Обеспечить сохранение генетического разнообразия семян и культивируемых растений, а также сельскохозяйственных и домашних животных и их соответствующих

	<p align="center">Политика в области устойчивого развития</p>	<p align="center">Без ограничений доступа</p>
--	--	--

диких видов, в том числе посредством надлежащего содержания разнообразных банков семян и растений на национальном, региональном и международном уровнях, и содействовать расширению доступа к генетическим ресурсам и связанным с ними традиционным знаниям и совместному использованию на справедливой и равной основе выгод от их применения на согласованных на международном уровне условиях.

- Увеличить инвестирование, в том числе посредством активизации международного сотрудничества, в сельскую инфраструктуру, сельскохозяйственные исследования и агро-пропаганду, развивать технологии и создание генетических банков растений и животных в целях укрепления потенциала развивающихся стран, особенно наименее развитых стран, в области сельскохозяйственного производства.

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам
- Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам

Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

- К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями.
- Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн. человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.

Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.

Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



Политика в области устойчивого развития

Без ограничений доступа

- Этого можно достичь за счет: повышения энергоэффективности, сокращения углеродного следа продукции, услуг и процессов компании, установления целевых показателей сокращения вредных выбросов в соответствии с научными достижениями, наращивания объема инвестиций в разработку новаторских и общедоступных продуктов и услуг с учетом проблемы изменения климата и необходимости сокращения углеродного следа, развития способности адаптироваться к изменению климата и обеспечения устойчивости деятельности компании, ее цепочек поставок и сообществ, в которых ведется работа.


3.2. Благополучие сотрудников и повышение уровня жизни в регионах присутствия

Описание актуальности направления для Общества

Свою социальную миссию Компания видит в достижении целей устойчивого развития, которые отвечают долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствуют достижению социального благополучия граждан и соблюдению прав человека на территории хозяйствования.

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» обеспечивает рабочими местами более 5000 человек. Превыше всего компания уделяет внимание безопасным условиям труда, применяя последние стандарты в области охраны труда, здоровья и безопасности персонала. Группа компаний оценивает вовлеченность персонала, стремится к справедливому и конкурентному вознаграждению, а также внедряет другие мероприятия для ее повышения. АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» целенаправленно ведет программы повышения престижа специальностей, связанных с работой в агропромышленном комплексе, а также продвигает бренд работодателя. Дочерние общества АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» представлены в различных регионах России, большинство из них: в Ростовской области, Краснодарском крае, Ставропольском крае по направлениям: растениеводство, интенсивное садоводство, молочное животноводство, хранение зерна и продуктов его переработки, переработка молока и т. д. Группа компаний инвестирует в развитие социальной инфраструктуры: здравоохранение и образование, а также оказывает поддержку ветеранам. В регионах АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» поддерживают не только создание новых рабочих мест, но и условий жизни на селе. Поддержание необходимой инфраструктуры, ремонт социальных учреждений стали важной частью региональной программы по развитию сельских территорий.

Благополучие сотрудников и повышение уровня жизни в регионах присутствия	
<u>Основные составляющие элементы</u>	<u>Задачи по направлению</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Безопасное рабочее место и снижение травматизма. 	<ul style="list-style-type: none"> • Обучение персонала. • Проведение внутренней проверки соответствия стандартам охраны труда и здоровья.
<ul style="list-style-type: none"> • Повышение вовлеченности персонала. 	<ul style="list-style-type: none"> • Исследование вовлеченности персонала и отчетность мероприятий по его результатам,


 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p>Политика в области устойчивого развития</p>	<p>Без ограничений доступа</p>
--	---	---------------------------------------

	<p>опубликование результатов исследования на сайте компании.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение инициатив работников по улучшению условий труда. • Внедрение инициатив по предотвращению нарушений прав человека, по предотвращению дискриминации. • внедрение программы по повышению разнообразия и инклюзивности сотрудников, программы по привлечению и удержанию талантливых сотрудников.
<ul style="list-style-type: none"> • Справедливое конкурентное вознаграждение сотрудников. 	<ul style="list-style-type: none"> • Отчетность о среднем размере заработной платы в сравнении с отраслевыми показателями.
<ul style="list-style-type: none"> • Создание справедливых условий труда, независимо от возраста, пола, сексуальной ориентации, этнического происхождения, инвалидности или национальности. 	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг численности женщин на руководящих должностях. • Отчетность по жалобам и обращениям в области прав человека.
<ul style="list-style-type: none"> • Повышение престижа сельскохозяйственных профессий и привлечение молодых специалистов в аграрную отрасль. 	<ul style="list-style-type: none"> • Отчетность по проведению мероприятий для студентов и молодых специалистов, нацеленных на повышение имиджа сельскохозяйственных профессий.
<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с местными сообществами. 	<ul style="list-style-type: none"> • Отчетность по реализации взаимодействия с местными сообществами. • Внедрение систем реагирования на аварийные и чрезвычайные ситуации, связанные с деятельностью компании, с целью предотвращения и смягчения любого вреда для людей. • Создание и реализация единого плана благотворительной деятельности

Решение задач по направлению будет способствовать достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития (сохранена нумерация целей согласно списку целей в области устойчивого развития ООН):

Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия.

	<p align="center">Политика в области устойчивого развития</p>	<p align="center">Без ограничений доступа</p>
--	--	--

Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

- К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.
- Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.

Цель 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

- К 2030 году расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах.

3.3. Ответственная цепочка поставок в отраслях сельского хозяйства


Описание актуальности направления для Общества

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» в рамках своей деятельности оказывает значительное влияние на развитие регионов присутствия, в агропромышленном комплексе Юга России на национальном и глобальном уровнях, а также смежных отраслей бизнеса. Реализуя политику в области устойчивого развития, АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» задает высокую планку для устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости продукта. АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» осуществляет равный доступ поставщиков и подрядчиков посредством автоматизации закупочной деятельности. При ведении своего бизнеса АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» считает абсолютно недопустимыми любые коррупционные действия, как в отношении себя, так и своих деловых партнёров. Группа компаний считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда, отрицает принудительный труд, содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых социальных групп. АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» на своих предприятиях создает достойные условия и уровень оплаты труда. Группа компаний уделяет особое внимание рассмотрению обращений и жалоб, способствует ведению открытого диалога с работниками, деловыми партнёрами, местными сообществами, потребителями.

Ответственная цепочка поставок в отраслях сельского хозяйства

<u>Основные составляющие элементы</u>	<u>Задачи по направлению</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Ответственные закупки и внедрение принципов устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости. 	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество с поставщиками по совершенствованию мер управления вопросами устойчивого развития. • Разработка, внедрение и контроль соблюдения политики и программы мониторинга по экологическим и социальным вопросам в цепочке поставок. • Управление рисками, возможность управления вопросами репутации и обеспечение соблюдения законов и правил, наряду с соблюдением и поддержкой международных принципов устойчивого ведения бизнеса. • Уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их переработке и повторному использованию; сокращение количества пищевых отходов; уменьшение потери продовольствия в производственно-сбытовых цепочках.
<ul style="list-style-type: none"> • Нетерпимость к коррупции и неэтичному поведению. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ответственность по эффективности системы информирования о случаях коррупции. • Наличие в публичных документах/отчетах/на сайте компании информации о мерах, предпринятых для противодействия коррупции и соблюдения кодекса корпоративной этики.
<ul style="list-style-type: none"> • Реализация принципа открытости и прозрачности перед заинтересованными сторонами. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ответственность по участию в российских и международных рейтингах по устойчивому развитию.

Решение задач по направлению будет способствовать достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития (сохранена нумерация целей согласно списку целей в области устойчивого развития ООН):

	<p align="center">Политика в области устойчивого развития</p>	<p align="center">Без ограничений доступа</p>
--	--	--

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие малых и средних предприятий.
- Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.

Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.
- Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.


3.4. Климатически оптимизированное сельское хозяйство

Описание актуальности направления для Общества, связь с бизнес-стратегией

Сельское хозяйство сопряжено с воздействием на природу и местные экосистемы. Как ответственный землепользователь АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» заботится о сохранении природных ресурсов для будущих поколений. Мы стремимся минимизировать наше влияние на окружающую среду и биоразнообразие, обеспечивая максимально эффективное использование природных ресурсов и внедряя системы управления, формирующие комплексный подход к безопасному и ответственному землепользованию.

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» видит необходимость в преобразовании и переориентации сельскохозяйственных систем для эффективной поддержки развития и обеспечения продовольственной безопасности в условиях изменяющегося климата.

Основными целями компании являются: устойчивое повышение продуктивности и доходности сельского хозяйства; адаптация и повышение устойчивости к изменению климата; сокращение выбросов парниковых газов, где это возможно; более эффективное использование ресурсов; управление рисками, связанными с производственными системами в сельском хозяйстве.


 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p>Политика в области устойчивого развития</p>	<p>Без ограничений доступа</p>
--	---	---------------------------------------

Климатически оптимизированное сельское хозяйство	
<u>Основные составляющие элементы</u>	<u>Задачи по направлению</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Рациональное использование природных ресурсов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ежегодная нефинансовая отчетность. • Стремление к повышению эффективности использования ресурсов, к сокращению выброса парниковых газов и образуемых отходов.
<ul style="list-style-type: none"> • Снижение воздействия на водные и наземные экосистемы и поддержка биоразнообразия. 	<ul style="list-style-type: none"> • Рациональное водопользование. • Проведение мероприятий по сохранению водных и наземных экосистем, по борьбе с опустыниванием и обезлесением. • Принятие мер по сдерживанию деградации земель, природных сред обитания • Мониторинг воздействия деятельности на биоразнообразии
<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение принципов экономики замкнутого цикла. 	<ul style="list-style-type: none"> • Поиск возможностей вторичного использования, переработки отходов, наращивания объемов повторно использованной воды в процентах от общего объема водозабора
<ul style="list-style-type: none"> • Управление климатическими рисками 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение климатических рисков в стратегию компании • Разработка мер по снижению климатических рисков. • Внедрение систем реагирования на аварийные и чрезвычайные ситуации, связанные с деятельностью компании, с целью предотвращения и смягчения любого вреда для окружающей среды.

Решение задач по направлению будет способствовать достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития (сохранена нумерация целей согласно списку целей в области устойчивого развития ООН):

Цель 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

- К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.
- К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды.

 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p>Политика в области устойчивого развития</p>	<p>Без ограничений доступа</p>
--	---	---------------------------------------

Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

- К 2030 году активизировать международное сотрудничество в целях облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области экологически чистой энергетики, включая возобновляемую энергетику, повышение энергоэффективности и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, и поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики.

Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.
- К 2030 году сократить вдвое в пересчете на душу населения общемировое количество пищевых отходов на розничном и потребительском уровнях и уменьшить потери продовольствия в производственно-сбытовых цепочках, в том числе послеуборочные потери.
- К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.
- Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.

Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям.

Цель 15: Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

- К 2030 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.
- К 2020 году содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире.



Политика в области устойчивого развития

Без ограничений доступа

- К 2030 году вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель.
- Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.

4. Структура управления

Устойчивое развитие является неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры АО Агрохолдинг «СТЕПЬ». Контроль за соблюдением Политики осуществляет Совет директоров Общества. Управление существенными для Общества аспектами устойчивого развития осуществляется как на стратегическом, так и на функциональном уровнях, а основные принципы и подходы транслируются всем сотрудникам Общества. За координацию деятельности в данной сфере отвечает Заместитель генерального директора по корпоративному управлению АО Агрохолдинг «СТЕПЬ».

Реализация указанных направлений осуществляется посредством следующих органов управления АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»:


Совет директоров	Осуществляет руководство деятельностью АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» и несет ответственность за стратегическое управление и оценку эффективности менеджмента.
Комитет по стратегии	Отвечает за: <ul style="list-style-type: none"> - предварительное утверждение стратегии и стратегических целей, - рассмотрение сделок слияния и поглощения и крупных инвестиционных проектов. - вопросы устойчивого развития в целом, предварительную формулировку стратегии АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» по данному направлению
Комитет по аудиту, финансам и рискам	Отвечает за: <ul style="list-style-type: none"> - оценку системы управления рисками, в том числе рисками в области устойчивого развития.
Комитет по назначениям, вознаграждениям	Отвечает за: <ul style="list-style-type: none"> - содействие развитию эффективной системы корпоративного управления, соответствующей международным стандартам, - содействие формированию и контроль исполнения стратегии в области управления персоналом, - разработку политики мотивации и вознаграждения работников, - содействие развитию корпоративной культуры.



Политика в области устойчивого развития

Без ограничений доступа

<p>Генеральный директор и Правление</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Осуществляют руководство текущей деятельностью АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» в целях достижения стратегических целей. - Определяют методы и способы реализации стратегии развития АО Агрохолдинг «СТЕПЬ», разрабатывают планы развития, определяют и контролируют реализацию инвестиционного процесса.
<p>Комиссия по устойчивому развитию</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Отвечает за: - Определение политики АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» в области устойчивого развития и основополагающих направлений - Постановка целей и задач - Разработка и согласование КРІ для подразделений - Разработка стратегии по устойчивому развитию - Разработка и реализация планов действий - Мониторинг промежуточных результатов, внедрение корректирующих мероприятий - Предоставление информации для ежегодных нефинансовых отчетов.
<p>Управление рисками</p>	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирование системы управления рисками, в том числе, в области устойчивого развития.
<p>Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС)</p>	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение и совершенствование систем менеджмента, - обеспечение безопасности труда сотрудников - минимизацию экологического воздействия и рациональное использование природных ресурсов, - развитие культуры безопасности, - оценка рисков в области ОТ, ПБ и ООС.
<p>Управление персоналом</p>	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение трудовых прав работников, - обеспечение достойных условий и уровня оплаты труда, - реализацию программ по профессиональному развитию персонала, - развитие корпоративной культуры, волонтерской и благотворительной деятельности.
<p>Департамент по работе с государственными органами</p>	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вопросы региональной политики, - взаимодействие с региональными органами власти и местными сообществами.
<p>Прочие подразделения</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Отвечают за отдельные аспекты устойчивого развития (корпоративное управление, этика, инновации, закупки и т.д.) и взаимодействие с

	<p align="center">Политика в области устойчивого развития</p>	<p align="center">Без ограничений доступа</p>
--	--	--

	<p align="center">заинтересованными сторонами в соответствии со своей компетенцией.</p>
--	---

При необходимости для выработки единых подходов к управлению ключевыми аспектами устойчивого развития в АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» создаются кросс-функциональные рабочие группы.

5. Мониторинг, отчетность и коммуникации

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» рассматривает доступность информации о деятельности Общества и его финансовых и нефинансовых результатах как важный элемент обеспечения взаимодействия с заинтересованными сторонами.

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» стремится к повышению открытости и прозрачности. В том числе Общество:

- осуществляет на уровне Совета директоров мониторинг реализации стратегии развития, результативности и эффективности систем управления;
- обеспечивает внедрение и функционирование системы управления рисками;
- осуществляет мониторинг, учет и расследование инцидентов, аварийных и чрезвычайных ситуаций, реализует соответствующие корректирующие мероприятия;

5.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Для АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий реализации принципов устойчивого развития. Такой подход способствует выстраиванию конструктивного и взаимовыгодного диалога, позволяет укрепить легитимность решений Общества и создает условия для учета интересов широкого круга заинтересованных сторон.

Заинтересованной стороной является группа, которая может влиять на деятельность Общества или, напротив, способна испытывать на себе влияние от деятельности Общества, производимой им продукции или оказываемых им услуг и связанных с этим действий.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами включает:

- выявление заинтересованных сторон и их интересов и ожиданий;
- построение диалога по вопросам взаимных интересов;
- информирование о релевантных аспектах деятельности Общества;
- реагирование на обращения заинтересованных сторон.

6. Стремление к непрерывному совершенствованию

В рамках деятельности по управлению устойчивым развитием АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» ориентируется на такие признанные международные документы и стандарты как:

- Конвенции и декларации Организации Объединенных Наций (ООН) и Международной организации труда в сфере прав человека.



**Политика в области устойчивого
развития**

**Без ограничений
доступа**

- Цели ООН в области устойчивого развития / Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.
- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact).
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий.
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.
- Стандарт ISO 26000 – Руководство по социальной ответственности.
- Стандарты по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

Настоящая политика подлежит регулярному пересмотру и, при необходимости, актуализации в соответствии с приоритетами деятельности АО Агрохолдинг «СТЕПЬ», изменениями регуляторных требований, а также ожиданиями заинтересованных сторон.

7. Дополнительная информация

На страницах корпоративного сайта можно узнать больше о:

- актуальной структуре корпоративного управления: [Корпоративное управление \(ahstep.ru\)](http://ahstep.ru)
- подходе АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» к устойчивому развитию: [Устойчивое развитие \(ahstep.ru\)](http://ahstep.ru)
- политики АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» как ответственного работодателя: [Ответственный работодатель \(ahstep.ru\)](http://ahstep.ru)
- инновационном развитии: [Инновационное развитие \(ahstep.ru\)](http://ahstep.ru)

По всем вопросам можно обращаться по адресу: rostov.office@ahstep.ru